



PROFIL DE POSTE ANIMATION/DEVELOPPEMENT DE PROJETS

1. Contexte du poste

Les Communes forestières Provence-Alpes-Côte d'Azur (statut associatif – 9 salariés) ont pour vocation de représenter, conseiller et accompagner les élus dans l'exercice de leurs 4 compétences : propriétaire de forêt, aménagement du territoire, responsable de la sécurité et gestionnaire de bâtiments publics,

Les Communes forestières animent également la démarche d'Observatoire de la forêt méditerranéenne qui collecte, analyse et diffuse l'ensemble des données forestières régionales.

Dans ce cadre, elles mènent deux types d'actions :

- des actions relevant de la politique propre des Communes forestières,
- des actions transversales au bénéfice de l'ensemble des acteurs, s'intégrant dans la politique du Conseil régional en faveur de la forêt

Les Communes Forestières Paca travaillent ainsi sur différentes thématiques (bois-énergie, développement des politiques territoriales, défense des forêts contre l'incendie, certification forestière (PEFC), structuration de la filière forêt bois, formation des élus...).

La personne recrutée aura en charge :

- **Le développement de la certification PEFC en Provence-Alpes-Côte d'Azur** : Les Communes Forestières assurent l'animation de l'association régionale PEFC PACA.
- **La mise en œuvre des formations des élus** : La formation des élus représente une priorité de l'action des Communes forestières.

2. Définition des missions

La personne recrutée aura en charge, sous la responsabilité du directeur des Communes forestières, du Président et du Président de l'entité PEFC Paca, en lien avec l'ensemble de l'équipe :

Le développement de la certification PEFC (1/2 tps environ)

- la mobilisation des acteurs de la certification et la promotion de la démarche auprès des propriétaires forestiers et des entreprises du bois, dans un objectif de large adhésion.
- La valorisation de l'engagement des propriétaires et entreprises adhérents et la promotion auprès de publics larges, notamment par le développement d'une stratégie et d'outils de communication adaptés.
- le suivi du référentiel régional et sa mise à jour permettant le maintien de la certification (suivi et animation du système de management environnemental, contrôle, audit interne, audit externe...).
- L'animation courante de l'association (animation des instances : Conseil d'Administration, Assemblée générale...) en lien avec le directeur et l'assistante des Communes forestières ;

Formation des Communes forestières (1/2 tps environ)

- de participer à la réflexion globale sur la formation en lien avec la personne référente au sein de l'équipe ;
- de contribuer à la planification des sessions et promouvoir les modules ;

- de contribuer à l'élaboration des séquences et modules de formations (constitution des modules de formations, rédaction des divers documents de promotion et de contenu, etc.), et plus largement toute action d'ingénierie pédagogique engagée par les Communes forestières ;
- d'organiser des formations auprès des élus (organisation globale, communication, suivi des formations et de la planification, etc.).

Autres :

Dans le cadre de PEFC et de la formation, la personne recrutée apportera son concours aux actions de communication associées à ces thématiques transversales. Ces missions pourront évoluer, en fonction du développement des différentes thématiques.

D'une manière générale, la personne devra contribuer, à son niveau à la mise en œuvre de l'ensemble du programme d'actions des Communes forestières.

3. Profil recherché :

- Bac +3/5, formation de type forêt/environnement/développement local/aménagement du territoire/démarche qualité.
- La connaissance du domaine forestier et/ou du fonctionnement des collectivités locales sera un plus ;
- Les missions exigent une capacité d'animation et de mobilisation des acteurs et d'adaptation aux différentes thématiques traitées.
- Capacité de travail en équipe et en réseau, rigueur, sens de l'organisation, autonomie, capacité de dialogue, d'animation, de communication ;
- Maîtrise des outils informatiques et bureautiques classiques ;

4. Conditions

Permis de conduire et voiture personnelle indispensable.

Statut : CDD de 7 mois avec perspectives d'évolution en CDI

Salaire : à définir selon compétences et expérience. Ticket restaurant et mutuelle.

Lieu de travail : GARDANNE (13) et nombreux déplacements dans toute la région PACA.

Prise de fonction : Dès que possible.

Dossier de candidature :

Lettre de motivation à l'attention de « *Monsieur le Directeur de l'Union Régionale des Communes Forestières de PACA* » + **CV à adresser uniquement par mail**
 paca@communesforestieres.org

Date limite de dépôt des candidatures : 19 avril 2010