
**CHARGE(E) DE MISSION POUR LA MISE EN PLACE
D'UNE CHARTE FORESTIERE TERRITORIALE**

La Communauté de communes de Serre Ponçon (17 communes) dispose d'une forêt de montagne étendue sur 29 000 ha (46 % du territoire).

Avec un potentiel important, la présence d'entreprises d'exploitation/transformation du bois, le développement et la structuration de la filière bois sont perçus comme un véritable levier de développement local par les communes. La forêt du territoire joue par ailleurs un rôle multifonctionnel.

La CCSP souhaite promouvoir et conforter la filière bois en :

- Valorisant localement sa ressource forestière,
- Développant et renforçant l'économie du territoire pour créer des emplois non délocalisables,
- Respectant la hiérarchie des usages entre le bois d'œuvre, le bois énergie/d'industrie,
- Gérant durablement les espaces forestiers,
- Prenant en compte la multifonctionnalité des forêts.

Pour atteindre ces objectifs, après avoir élaboré un Plan d'Approvisionnement Territorial en 2015-2016, la CCSP a décidé d'engager une stratégie forestière et pour ce faire, de mettre en place puis animer une charte forestière territoriale.

Lauréate d'un Appel à Projets du FEADER, **la CCSP recrute un(e) animateur(trice) pour réaliser ce projet.**

MISSIONS :

Sous la responsabilité de l'ingénieur chargée de la filière bois à la CCSP, vous aurez pour mission de conduire la réflexion collective qui doit aboutir à la rédaction de la charte forestière et dont vous aurez la charge, et de mettre en œuvre les premières actions pilotes.

Votre travail consistera donc à :

- Mettre en place les comités de pilotage et les comités techniques avec tous les partenaires et acteurs de la filière bois, en assurer l'animation et être leur interlocuteur permanent
- Créer les groupes de travail avec lesquels vous élaborerez la stratégie forestière du territoire et le préprogramme d'actions
- Réaliser le diagnostic environnemental et social des forêts et de la filière bois, pour compléter le PAT de 2016
- Rédiger le cahier des charges pour la mission d'AMO d'accompagnement à l'animation et la communication, et encadrer son déroulement
- Concevoir, préparer, diffuser les actions de communication : documents, site internet, évènements
- Rédiger et finaliser les différents documents constitutifs de la charte (état des lieux, rapport, plan d'actions,...)
- Suivre les actions déjà engagées pour assurer une bonne coordination (foncier forestier, valorisation des pins notamment)
- Participer aux rencontres et formations organisées par la Région, les Cofor à l'attention des élus et/ou des techniciens
- Mener au moins une action pilote : conduite de travaux forestiers en maîtrise d'ouvrage déléguée en appui aux communes gestionnaires : rédaction des cahiers des charges de maîtrise d'œuvre/travaux, consultation des entreprises, suivi des travaux.

L'association des Communes Forestières 05 étant partenaire du projet, vous travaillerez en lien étroit avec elle, en particulier pour les actions de sensibilisation, formation, et l'élaboration de la stratégie.

PROFIL REQUIS

Formation supérieure dans le domaine du développement local/aménagement du territoire, filière forêt/bois

Savoirs :

- Bonne connaissance du paysage institutionnel de la forêt
- Bonne maîtrise des logiciels bureautiques (WORD, Excel, power point,...) SIG
- Maîtrise des montages de projets
- Qualité rédactionnelle et maîtrise de l'orthographe

Savoir faire :

- Capacités d'animation de réseaux d'acteurs, de médiation et de travail en partenariat, et de réunions avec des publics divers (professionnels, institutions, citoyens,...)
- Capacité à mettre en place, gérer et animer un programme (technique, administratif et financier)
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Force de propositions

Savoir être :

- Rigueur et sens de l'organisation
- Autonomie et sens de l'initiative
- Qualités relationnelles, capacité à fédérer les acteurs
- Esprit d'équipe
- Dynamisme

Permis VL et véhicule indispensables.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Temps de travail hebdomadaire : 35heures

Type de contrat : contrat à durée déterminée de 24 mois

Rémunération : selon la grille de salaire de la fonction publique territoriale, catégorie A, en fonction du diplôme et de l'expérience

Lieu de travail : bureau basé à la mairie de Chateauroux les Alpes, à 10 km d'Embrun

Déplacements : sur le territoire de la CCSP ; pour les réunions : GAP, Briançon et autres.

CONTACT ET DEPOT DE LA CANDIDATURE

Véronique BUISSON BOURNAT, chargée de la filière bois

04 92 23 24 16

v.buisson@ccsereponcon.com

Poste à pourvoir pour le 9 décembre 2019.

Adresser lettre de motivation et CV par mél ou par courrier avant le 25 Novembre 2019 à 17 heures à :

Madame la Présidente de la Communauté de Communes de Serre Ponçon

6, impasse de l'Observatoire

05200 EMBRUN

rh@ccsereponcon.com