



Fiche de poste
Chargé.e de mission Forêt / pastoralisme / Natura 2000

Date de publication de l'offre : du 20/07/2020 au 04/09/2020

Type d'emploi : Contrat de projet de 2 ans

Catégorie de métier : Gestion des espaces naturels

Nom de l'organisme : Parc naturel régional du Luberon

Informations complémentaires :

Durée du travail : temps complet

Résidence administrative : Maison du Parc, 60 place Jean Jaurès Apt 84400

Prise de poste : **1er octobre 2020**

Niveau de rémunération fixé entre l'indice brut 444 et l'indice brut 565.

Poste nécessitant une bonne disponibilité, du fait de déplacements réguliers sur le périmètre du PNR et en dehors (réunions, actions sur le terrain, manifestations, partenariats) et une bonne condition physique pour les interventions de terrain.

Le métier s'exerce de façon autonome en étroite coordination avec les autres chargés de mission du PNR et de nombreux partenaires du territoire.

Permis B indispensable. Véhicule de terrain mis à disposition. En cas d'indisponibilité, utilisation du véhicule personnel avec indemnisation des kilomètres selon barème en place.

Coordonnées pour postuler :

Cv et lettre de motivation à envoyer à : christyne.frezard@parcduluberon.fr

Date limite pour postuler : 04/09/2020 et dates des entretiens avant fin septembre 2020

Contacts, renseignements aline.salvaudon@parcduluberon.fr

Contexte :

Le parc naturel régional du Luberon a déposé une demande de financement en partenariat avec l'association PEFC PACA auprès du FEADER Région Sud (mesure 16.7.2) pour un projet structurant, qui prévoit le financement d'un poste d'ingénieur forestier à mi-temps pour la période de réalisation du projet soit deux ans. L'objectif est **d'élaborer des projets forestiers et développer la certification forestière à l'échelle de la Charte forestière de territoire Luberon-Lure en sensibilisant et en mobilisant les communes et les propriétaires privés**. Le projet entend plus spécifiquement porter à la connaissance des élus les enjeux spécifiques de la filière forêt-bois sur leur commune afin de les sensibiliser et les inciter à élaborer des stratégies de développement durable basées sur les ressources forestières. Ce projet contribue également à la mise en œuvre des Plans Climat Air Energie des intercommunalités du territoire.

La fiche de poste comprend également des missions **d'aménagement sylvo-pastoral**, et d'accompagnement des éleveurs hors sites Natura 2000, transversales à la charte forestière et au soutien au pastoralisme, dans le contexte du développement de la prédation des troupeaux par le Loup.

Enfin, le parc recherche un.e animateur.trice pour le **site Natura 2000 des Rochers et combes des Monts de Vaucluse**. Ce site est majoritairement boisé et support d'une activité d'élevage qui rend cette mission complémentaire avec les précédentes. Les activités du poste sont définies selon la convention d'animation signée entre le PNRL et l'Etat, et selon les priorités du programme d'action validé en début de chaque période d'animation.

Mission :

Suivi et de la mise en oeuvre de la charte forestière de territoire, du projet de développement de la certification forestière PEFC et d'accompagnement des communes, des relations avec les partenaires forestiers et de l'évaluation des impacts de la gestion forestière. (50%)

Accompagnement des professionnels (éleveurs) dans la mise en œuvre de contrats de gestion pastorale ou de projets d'aménagements sylvo-pastoraux (25%)

Animation et coordination de différentes actions relatives à la préservation, la gestion et la valorisation du patrimoine naturel, telles que définies dans le document d'objectifs du site : Rochers et combes des Monts de Vaucluse FR9301582.(25%)

Activités :

Charte forestière de territoire Luberon-Lure :

- Mise en œuvre du projet de développement de la certification PEFC à l'échelle du territoire de la CFT Luberon-Lure en sensibilisant et en mobilisant les communes propriétaires et les propriétaires privés.
- Dans ce cadre, porter à connaissance des élus des enjeux spécifiques de la filière forêt-bois sur leur commune afin de les sensibiliser et les inciter à élaborer des stratégies de développement durable basées sur les ressources forestières. (20 communes)

pilotes, association des propriétaires forestiers privés). Avec l'approche PEFC, le projet entend conduire le territoire de la Charte vers l'exemplarité en matière de gestion forestière et renforcer la communication faite auprès du grand public.

- Suivi des conventions de partenariat avec l'ONF, le CRPF et les COFOR
- animation du comité de pilotage de la CFT en lien avec les communautés de communes Pays de Forcalquier Montagne de Lure et Haute Provence Pays de Banon.
- participation à la définition et suivi du programme d'action de la charte forestière de territoire Luberon-Lure (CFT), montage et mise en oeuvre de projets forestiers dans le cadre du programme d'action de la CFT
- partenariat et conseil avec les propriétaires forestiers privés, notamment les associations syndicales libres de gestion forestière
- animation de l'outil pédagogique « marteloscope »
- participation au « groupe forêt » des réserves de biosphère de France et au réseau forêt de la fédération des parcs naturels régionaux

Pastoralisme :

- Accompagnement d'éleveurs ou de structures pastorales collectives pour des projets d'aménagements sylvo-pastoraux ou de contrats de Mesures agri-environnementales
- Mise en oeuvre des différents dispositifs en faveur du pastoralisme (Plans pastoraux territoriaux,...)
- Participation à d'autres missions ponctuelles liées à l'activité pastorale ou à la protection contre la prédation
- Partenariat avec les organismes professionnels (CERPAM...) et les éleveurs

Natura 2000 :

- Diffusion, concertation, communication, sensibilisation, valorisation
- Veille et conseil « Évaluation des incidences » et « Évaluation environnementale »
- Gestion et contractualisation
- Suivi, bilan et évaluation

Profil :

Formation requise :

Diplôme Bac+5 dans la gestion forestière, l'agronomie, la gestion des espaces naturels ou l'écologie

Connaissances souhaitées :

Gestion forestière et DFCI
Contexte institutionnel et réglementaire lié à la forêt
Bonne connaissance des problématiques pastorales de terrain
Connaissances naturalistes, écologie, faune, flore
Bilan de suivis écologiques, protocoles d'inventaires et de suivis
Gestion conservatoire et expérimentale
Droit de l'environnement, réglementation des espèces protégées
Procédures administratives et financières spécifiques à Natura 2000

Savoir-faire :

Capacités d'animation de collectif, de communication
Conduite de projet et suivi de chantier
Montage de dossiers administratifs et financiers
Dispositifs de contractualisation et de financement
Bureautique, SIG

Capacités :

Relationnelles (écoute, prise de parole en public)
Sens de la concertation, pédagogie, dialogue
Capacités rédactionnelles
Capacité d'analyse, esprit de synthèse
Travail en réseau
Organisation, rigueur