

## **Chargé(e) de projets Valorisation Bois et Forêt**

### **1) MISSIONS DU TECHNICIEN**

Intégré à l'équipe du service « Développement » de la Communauté de Communes et placé sous la responsabilité du chef de service, vous pilotez des projets en lien avec la Charte forestière et la ressource Bois en concertation avec l'ensemble des acteurs du territoire.

Dans le cadre des projets « Appui au développement économique de la filière bois » et « Etude de préfiguration du potentiel de débardage par câble forestiers », vous intervenirez sur le territoire de la charte forestière « Vallée de l'Ubaye Serre-Ponçon Pays de Seyne » afin d'engager des actions en faveur de la mobilisation des bois et de l'accompagnement des projets de la filière Bois-Forêt.

Objectifs :

- Suivre les 2 prestataires extérieurs retenus pour la mise en œuvre d'un schéma de desserte forestière et le projet de maîtrise des enjeux fonciers.
- Impliquer les entreprises et collectivités locales sur des projets collectifs qui valorisent la ressource bois et les entreprises locales de la filière Bois.
- Réaliser l'étude de préfiguration du potentiel d'exploitation par câble en lien avec les partenaires (ONF, CNPF, ASL, COFOR...) et sensibiliser les collectivités et propriétaires privés à cette pratique (information/formation, appui aux financements régionaux...)
- Travailler en partenariat avec la Maison du Bois de Méolans-Revel qui portera le volet « sensibilisation et communication » du projet.

Missions :

- **Accompagner le développement des entreprises du bois**
- **Suivre les prestataires, de la rédaction du cahier des charges à la finalisation des projets : définition des attentes, sélection des offres, organisation des COPIL et COTECH, suivi des actions, communication**
- **Accompagner les élus dans leurs projets en lien avec la thématique Forêt/Bois (conseil, lien avec les partenaires de la filière, aide à la recherche de financements...)**
- **Favoriser les pratiques de débardage par câble : diagnostic et cartographie du potentiel forestier concerné, formation des élus, ciblage des aides...**
- **Gérer administrativement et financièrement les dossiers de financements associés à la thématique**
- **Animer des comités de pilotage et être force de propositions auprès des élus du territoire**

## 2) COMPETENCES REQUISES

---

Formation aménagement du territoire / Diplôme niveau BAC + 3 ou plus avec spécialisation, développement économique et touristique, gestion de la forêt.

Expérience professionnelle souhaitée dans un poste similaire.

Compétences et savoirs (savoir, savoir-faire, savoir-être) nécessaires :

- Compétences en aménagement du territoire,
- Compétences en développement économique,
- Compétences et connaissances en gestion forestière,
- Compétences en gestion de projets
- Savoir élaborer et suivre un budget
- Gestion administrative et financière
- Connaissance de l'organisation et des missions des collectivités territoriales et partenaires institutionnels
- Connaissances du milieu « Montagne »
- Sensibilité Transition écologique
- Sens du travail en équipe
- Animation de réunions
- Sens du service public
- Polyvalence
- Capacité d'adaptation
- Rigueur administrative
- Qualité rédactionnelle
- Qualités relationnelles (élus, collègues, usagers, entreprises, partenaires institutionnels...)
- Disponibilité

Maîtrise des outils informatiques : Pack Office (Word, Excel, PowerPoint), SIG (Quantum GIS), DAO (apprécié)

Permis B obligatoire

## 3) CONDITIONS D'EMPLOI

---

CDD 24 mois

Emploi à temps complet 35 H

Technicien territorial (catégorie B) ou contractuel

Prise de poste à Barcelonnette (siège de la CCVUSP)

Salaires : grille indiciaire technicien territorial (selon expériences et qualifications)

Téléphone portable professionnel

Accès aux véhicules de service de la collectivité